

I. IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO: JEFE DE TALLER

SIGLA: JT

CLASE: V

GRADO: 12, 14, 16

NIVEL: ADMINISTRATIVO

NÚMERO DE CARGOS: 11

DEPENDENCIA:

JEFE INMEDIATO:

1. TALLER – PLANTAS FÁBRICAS

JEFE DE PLANTA

2. PLANTA GRANADAS – FASAB

JEFE DIVISIÓN PRODUCCIÓN

3. TALLER ENSAMBLE EXEL

JEFE DE PLANTA

4. TALLER PRODUCTOS ESPECIALES

JEFE DE PLANTA

5. TALLER PISYD

JEFE DE PLANTA

6. TALLER MANTENIMIENTO MECÁNICO -
ELÉCTRICO

JEFE DE PLANTA

II. FUNCIONES GENERALES

1. Desarrollar procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.
2. Analizar y verificar la información derivada de las tareas asignadas proponiendo acciones de mejora al Superior Inmediato, cuando sea pertinente.
3. Realizar seguimiento a los trabajos entregados al Superior Inmediato, para apoyarle en su gestión.
4. Conocer, promover y ejecutar la Política de Gestión Integral
5. Aplicar y cumplir lo establecido en el Sistema de Gestión Integral
5. Comprender la importancia del cumplimiento de Normas Ambientales, de Seguridad y Salud Ocupacional
6. Reportar actos inseguros, condiciones inseguras, incidentes y emergencias presentadas.
7. Verificar el cumplimiento de la aplicación de criterios de seguridad en la manipulación de sustancias químicas y manejo de cargas del personal bajo su responsabilidad
8. Reportar a la Oficina de Informática cualquier evento, debilidad, o incidente de la Seguridad en la información que afecte la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.
9. Y demás funciones inherentes al cargo que le sean asignadas.

III. HABILIDADES

GENERICAS

- Planificación y Organización.
- Integridad.
- Comunicación Efectiva.
- Construcción de Relaciones.

TÉCNICAS

- Análisis Físicoquímicos de materias primas en laboratorio
- Almacenamiento y manipulación de sustancias químicas
- Conocimiento y experiencia en Sistemas de Calidad por procesos.
- Conocimiento de procesos de tratamientos térmicos
- Capacidad de análisis de información técnica correlacionándola con las necesidades de los procesos de fabricación, de infraestructura técnica y tecnológica.
- Conocimiento de resistencia de materiales

IV DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

1. **ÁREA:** TALLER – PLANTAS FÁBRICAS (Vainilla y cargue- Mantenimiento eléctrico y mantenimiento mecánico- armería y carpintería, Mecanizados)

Objetivo del Cargo:

Gestionar las actividades técnico administrativas del taller para asegurar el normal desarrollo y cumplimiento de los requerimientos para los procesos de producción.

Funciones y Responsabilidades:

- Planificar, organizar y controlar todos los trabajos que ejecuten en el taller para asegurar el normal desarrollo y cumplimiento de las órdenes de fabricación.
- Preparar formatos, controlar y analizar los diferentes registros de los procesos del taller, para garantizar su cumplimiento.
- Resolver los problemas de orden técnico que se presenten en la planta, en coordinación con las áreas correspondientes para asegurar el cumplimiento de requisitos en los productos fabricados
- Solicitar materias primas y/o materiales para los diferentes procesos de fabricación del taller para asegurar el normal desarrollo.
- Distribuir la mano de obra en las diferentes etapas del proceso según sus competencias para asegurar su continuidad y eficiencia en el uso de éste recurso.
- Controlar los consumos de materias primas y/o materiales y/o mano de obra utilizada en el proceso de fabricación, para garantizar el cumplimiento y mejora de los estándares de producción.
- Controlar el cumplimiento de los parámetros del proceso y requisitos de calidad del producto para prevenir no conformidades.
- Participar y emitir conceptos de pruebas funcionales de materias primas y/o materiales para homologación.
- Controlar que las áreas y personal bajo su responsabilidad se encuentren en buenas condiciones de presentación para lograr cultura en organización.
- Ejecutar, verificar y controlar las diferentes actividades relacionadas con el cargo y los procesos del sistema de gestión integral que contribuyan al Mejoramiento Continuo.
- Revisar y hacer seguimiento a órdenes de fabricación para asegurar su oportuno cumplimiento.
- Revisar y efectuar seguimiento a la mano de obra reportada para identificar potenciales desviaciones y tomar acción oportuna.
- Evaluar muestras de materias primas, materiales y productos en proceso para asegurar su correcto almacenamiento y cumplimiento de las normas de seguridad.
- Analizar los diferentes registros del taller verificando su buen diligenciamiento para asegurar la trazabilidad de los productos y/o servicios de mantenimiento
- Capacitar al personal del taller en la parte técnica y en la aplicación de los procedimientos e instructivos del Sistema de Gestión Integral, para garantizar su aplicación en los diferentes procesos de producción.
- Emitir recomendaciones de actualización de estándares según resultados de las órdenes de fabricación y /o de mantenimiento para mantener actualizadas las bases para la emisión de órdenes de fabricación.
- Controlar el buen manejo de la maquinaria y equipo, y verificar el cumplimiento oportuno del mantenimiento correctivo.
- Garantizar el cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo, con el fin de reducir los impactos significativos en las operaciones de materiales y equipos, considerando los parámetros de seguridad industrial para la prevención de accidentes de trabajo.
- Asegurar la implementación y ejecución de la política de gestión integral, objetivos, programas y controles operacionales ambientales, en los procesos a su cargo.
- Ser consciente de los aspectos ambientales en los procesos y contribuir a su minimización, para lograr un alto desempeño ambiental de la organización.
- Controlar y administrar los inventarios devolutivos asignados al Taller.

Medidas de Desempeño:

- Cumplimiento de programa de producción.
- Control de recursos.
- Cumplimiento órdenes de fabricación.

V. REQUISITOS Y COMPETENCIAS

1. EDUCACIÓN

Titulo Técnico y Tecnólogo en mecánica industrial y/o procesos industriales.

2 FORMACIÓN

- Conocimiento del sistema de Gestión Integral.
- Conocimiento en manejo de personal- liderazgo.
- Conocimiento en preparación y respuesta ante emergencias.
- Conocimiento en identificación de peligros y riesgos.
- Conocimiento en uso y mantenimiento de elementos de protección.
- Conocimiento en manejo de riesgo psicosocial.
- Conocimiento en análisis e investigación de incidentes.

3 EXPERIENCIA

<u>GRADO 12</u>	<u>GRADO 14</u>	<u>GRADO 16</u>
Experiencia específica mayor a un (1) año	Experiencia específica de dos (2) años.	Experiencia específica de cuatro (4) años

COPIA NO CONTROLADA

IV DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES**2. ÁREA: PLANTA GRANADAS – FASAB****Objetivo del Cargo:**

Verificar y controlar la elaboración de partes militares con calidad y oportunidad cumpliendo las normas de del sistema de gestión integral.

Funciones y Responsabilidades:

- Controlar el cumplimiento de los parámetros del proceso y requisitos de calidad del producto para prevenir no conformidades.
- Supervisar el desarrollo de fabricaciones nuevos productos a través del análisis de la información técnica, determinación de maquinaria y equipo, utillaje, herramientas, forma y medios de control requeridos.
- Coordinar la óptima utilización de los medios de fabricación (mano de obra, materias primas, herramientas) acorde a las necesidades del programa de fabricación.
- Supervisar cumplimiento de los programas de fabricación.
- Determinar y dar instrucción de las necesidades de reglaje y/o montaje de maquinaria o equipo.
- Efectuar seguimiento al estado adecuado de la maquinaria y equipo, utillaje, herramientas y medios asignados para los montajes y tramitar requerimientos en este sentido.
- Cumplir con los parámetros establecidos por la organización en temas de salud ocupacional, gestión ambiental, calidad, gestión del riesgo y responsabilidad social, y hacer seguimiento del cumplimiento de los mismos al personal bajo su responsabilidad.
- Conocer, ejecutar y/o promover la política de gestión integral, imperativos estratégicos y desempeño del proceso.
- Capacitar y distribuir el personal de acuerdo a los programas de producción.
- Autorizar permisos de personal que no afecten el cumplimiento de los programas de producción
- Verificar el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud Ocupacional, y el uso de elementos de protección personal, con el fin de minimizar y eliminar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, asegurando la integridad de los funcionarios bajo su responsabilidad, otros funcionarios de la Industria Militar y los visitantes que ingresen al taller.
- Hacer seguimiento a las conductas del personal bajo su responsabilidad y reportar cambios o modificaciones en su actuar diario

Medidas de Desempeño:

- Controlar el cumplimiento de los parámetros del proceso y requisitos de calidad del producto para prevenir no conformidades.
- Organizar y distribuir los medios de fabricación (mano de obra, materias primas, herramientas) acorde a las necesidades del programa de fabricación
- Integrar los medios de fabricación disponibles para garantizar cumplimiento de los programas de fabricación.

V. REQUISITOS Y COMPETENCIAS**1. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN**

Titulo Técnico y/o Tecnólogo en Mecánica Industrial con CAP en Hidráulica y Neumática

2 FORMACIÓN

- Conocimiento del sistema de Gestión Integral.
- Conocimiento básico de manejo de Office
- Conocimiento en interpretación de Planos
- Conocimiento en Metrología.
- Conocimiento en preparación y respuesta ante emergencias.
- Conocimiento en identificación de peligros y riesgos.
- Conocimiento en uso y mantenimiento de elementos de protección.
- Conocimiento en manejo de riesgo psicosocial.
- Conocimiento en análisis e investigación de incidentes.

3 EXPERIENCIA

<u>GRADO 12</u>	<u>GRADO 14</u>	<u>GRADO 16</u>
Experiencia específica mayor a un (1) año	Experiencia específica de dieciocho (18) meses.	Experiencia específica de dos (2) años

IV DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

3. ÁREA: TALLER ENSAMBLE EXEL

Objetivo del Cargo:

Verificar y coordinar la realización del producto, garantizando el cumplimiento de los estándares de seguridad, calidad, costos, cumplimiento y respeto ambiental del proceso a cargo.

Funciones y Responsabilidad:

- Consolidar los pedidos del mes de los clientes dentro del programa de producción a ejecutar.
- Calcular y solicitar la materia prima acorde al programa planteado garantizando la continuidad en la planta.
- Dirigir y controlar las actividades de los procesos de la planta y utilización de recursos necesarios para el cumplimiento de los programas de producción.
- Controlar que la ejecución de las órdenes de fabricación para verificar que se desarrollen según lo presupuestos establecidos.
- Controlar y verificar el cumplimiento de normas, especificaciones y procedimientos, para garantizar requerimientos de nuestros clientes.
- Detectar las fallas técnicas reales o potenciales que se puedan presentar en el desarrollo de la producción; informando oportunamente su ocurrencia para acometer acciones que aseguren el cumplimiento de los parámetros del proceso y requisitos de calidad de los productos.
- Ejecutar acciones de mejoramiento, preventivas y correctivas para evitar no conformidades en el producto, proceso y/o sistema de gestión integral.
- Administrar y controlar la mano de obra y sus novedades para asegurar su mayor eficiencia en el proceso productivo de la planta.
- Controlar el manejo y uso racional de materia prima y mano de obra, identificando causas potenciales de variación por desperdicios para acometer acciones preventivas.
- Verificar el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud Ocupacional, y el uso de elementos de protección personal, con el fin de minimizar y eliminar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, asegurando la integridad de los funcionarios bajo su responsabilidad, otros funcionarios de la Industria Militar y los visitantes que ingresen al taller.
- Planear, ejecutar, verificar y controlar las diferentes actividades relacionadas con el cargo y los procesos del Sistema de Gestión integral que contribuyan al mejoramiento continuo.
- Hacer seguimiento a las conductas del personal bajo su responsabilidad y reportar cambios o modificaciones en su actuar diario.

Medidas de Desempeño:

- Dirigir y controlar las actividades de los procesos del taller, la disponibilidad y utilización de recursos necesarios para el cumplimiento de los programas de producción.
- Controlar que la ejecución de las órdenes de fabricación para verificar que se desarrollen según presupuestos establecidos.
- Capacitar al personal de la planta en la aplicación de los procedimientos e instructivos del Sistema Integrado de Gestión, para garantizar su aplicación en los diferentes procesos de producción.

V. REQUISITOS Y COMPETENCIAS

1. EDUCACIÓN

Titulo Técnico y/o Tecnólogo y/o Estudiante de VI semestre de Ingenierías afines al a cargo

2 FORMACIÓN

- Conocimientos del sistema de Gestión Integral.

- Conocimiento en preparación y respuesta ante emergencias.
- Conocimiento en identificación de peligros y riesgos.
- Conocimiento en uso y mantenimiento de elementos de protección.
- Conocimiento en manejo de riesgo psicosocial.
- Conocimiento en análisis e investigación de incidentes.

3 EXPERIENCIA

<u>GRADO 12</u>	<u>GRADO 14</u>	<u>GRADO 16</u>
Experiencia específica mayor a un (1) año	Experiencia específica de dieciocho (18) meses.	Experiencia específica de dos (2) años

IV DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

4. ÁREA: TALLER PRODUCTOS ESPECIALES

Objetivo del Cargo:

Gestión y liderazgo para la realización del producto, garantizando el cumplimiento de los estándares de Seguridad y salud ocupacional, calidad, costos, cumplimiento y respeto ambiental del proceso a cargo.

Funciones y Responsabilidades:

- Organizar y controlar todos los trabajos que ejecuten en el taller para asegurar el normal desarrollo y cumplimiento de las órdenes de fabricación.
- Preparar formatos, controlar y analizar los diferentes registros de los procesos del taller, para garantizar su cumplimiento.
- Resolver los problemas de orden técnico que se presenten en la planta, en coordinación con las áreas correspondientes para asegurar el cumplimiento de requisitos en los productos fabricados
- Solicitar materias primas y materiales para los diferentes procesos de fabricación del taller para asegurar el normal desarrollo.
- Distribuir la mano de obra en las diferentes etapas del proceso según sus competencias para asegurar su continuidad y eficiencia en el uso de éste recurso.
- Controlar los consumos de materia prima y mano de obra utilizada en el proceso de fabricación, para garantizar el cumplimiento y mejora de los estándares de producción.
- Controlar el cumplimiento de los parámetros del proceso y requisitos de calidad del producto para prevenir no conformidades.
- Participar y emitir conceptos de pruebas funcionales de materias primas y materiales para homologación.
- Controlar que las áreas y personal bajo su responsabilidad se encuentren en buenas condiciones de presentación para lograr cultura en organización.
- Planear, ejecutar, verificar y controlar las diferentes actividades relacionadas con el cargo y los procesos del Sistema de Gestión Integral que contribuyan al Mejoramiento Continuo.
- Revisar y hacer seguimiento a órdenes de fabricación para asegurar su oportuno cumplimiento.
- Revisar y efectuar seguimiento a la mano de obra reportada para identificar potenciales desviaciones y tomar acción oportuna.
- Evaluar muestras de materias primas, materiales y productos en proceso para asegurar su correcto almacenamiento y cumplimiento de las normas de seguridad.
- Analizar los diferentes registros del taller verificando su buen diligenciamiento para asegurar la trazabilidad de los productos.
- Capacitar al personal del taller en la parte técnica y en la aplicación de los procedimientos e instructivos del sistema de gestión integral, para garantizar su aplicación en los diferentes procesos de producción.
- Emitir recomendaciones de actualización de estándares según resultados de las órdenes de fabricación para mantener actualizadas las bases para la emisión de órdenes de fabricación.
- Controlar el buen manejo de la maquinaria y equipo, y solicitar en forma oportuna su mantenimiento correctivo.
- Garantizar el cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo, con el fin de reducir los impactos significativos en las operaciones de materiales y equipos, considerando los parámetros de seguridad industrial para la prevención de accidentes de trabajo

- Asegurar la implementación y ejecución de la política de gestión integral, objetivos, programas y controles operacionales ambientales, en los procesos a su cargo.
- Ser consciente de los aspectos ambientales en los procesos y contribuir a su minimización, para lograr un alto desempeño ambiental de la organización.
- Verificar el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud Ocupacional, y el uso de elementos de protección personal, con el fin de minimizar y eliminar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, asegurando la integridad de los funcionarios bajo su responsabilidad, otros funcionarios de la Industria Militar y los visitantes que ingresen al taller

Medidas de Desempeño:

- Dirigir y controlar las actividades de los procesos del taller, la disponibilidad y utilización de recursos necesarios para el cumplimiento de los programas de producción.
- Controlar que la ejecución de las órdenes de fabricación para verificar que se desarrollen según presupuestos establecidos.
- Capacitar al personal de la planta en la aplicación de los procedimientos e instructivos de los sistemas de gestión de calidad y ambiental, para garantizar su aplicación en los diferentes procesos de producción.

V. REQUISITOS Y COMPETENCIAS

1. EDUCACIÓN

Título Técnico y/o Tecnólogo y/o Estudiante de VI semestre de Ingeniería afines al cargo.

2 FORMACIÓN

- Conocimiento del sistema de Gestión Integral.
- Conocimiento en preparación y respuesta ante emergencias.
- Conocimiento en identificación de peligros y riesgos.
- Conocimiento en uso y mantenimiento de elementos de protección.
- Conocimiento en manejo de riesgo psicosocial.
- Conocimiento en análisis e investigación de incidentes.

3. EXPERIENCIA

GRADO 12

GRADO 14

GRADO 16

Experiencia específica mayor a un (1) año

Experiencia específica de dieciocho (18) meses.

Experiencia específica de dos (2) años

IV DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

5. ÁREA: TALLER PISYD

Objetivo del Cargo:

Planear el uso de los recursos asegurando su manejo eficaz para garantizar el cumplimiento del programa de Producción.

Funciones y Responsabilidades:

- Realizar la reunión de análisis de riesgo día a día, recopilar y preservar la información.
- Mantener actualizada la documentación del sistema de gestión integral
- Controlar las órdenes de fabricación velando por el cumplimiento de las metas establecidas en los indicadores de gestión.
- Dirigir las actividades de los procesos asegurando la disponibilidad de los recursos necesarios para el cumplimiento de los programas de producción.
- Resolver los problemas de orden técnico que se presenten en la planta, en coordinación con las áreas correspondientes para asegurar el cumplimiento de requisitos en los productos fabricados.
- Detectar fallas técnicas reales o potenciales que se puedan presentar en el desarrollo de la producción; informando oportunamente su ocurrencia para acometer acciones que aseguren el cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión integral.
- Planear, ejecutar, verificar y controlar la implementación del sistema de gestión integral

- Coordinar la capacitación del personal en la aplicación del sistema de gestión integral
- Administrar y controlar las novedades de mano de obra
- Coordinar la disponibilidad de equipos para la ejecución del plan de mantenimiento industrial
- Coordinar la disponibilidad de equipos para la ejecución del plan de aseguramiento metrológico
- Mantener buenas comunicaciones con el cliente desarrollando comunicación efectiva
- Dar soporte técnico oportuno
- Verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en los sistemas de gestión del cliente
- Verificar el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud Ocupacional, y el uso de elementos de protección personal, con el fin de minimizar y eliminar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, asegurando la integridad de los funcionarios bajo su responsabilidad, otros funcionarios de la Industria Militar y los visitantes que ingresen a la planta.
- Participar en la identificación de necesidades y ejecución del programa de capacitación y entrenamiento, para mantener y mejorar la competencia del personal, incluyendo las necesidades en seguridad, salud ocupacional y gestión ambiental

Medidas de Desempeño:

- Planear, ejecutar, verificar y controlar la implementación del sistema de gestión integral.
- Mantener buenas comunicaciones con el cliente desarrollando comunicación efectiva.
- Dirigir las actividades de los procesos asegurando la disponibilidad de los recursos necesarios para el cumplimiento de los programas de producción. Porcentaje de actividad:

V. REQUISITOS Y COMPETENCIAS

1. EDUCACIÓN

Técnico y/o Tecnólogo afines al cargo.

2 FORMACIÓN

- Conocimiento del sistema de Gestión Integral.
- Conocimiento en preparación y respuesta ante emergencias.
- Conocimiento en identificación de peligros y riesgos.
- Conocimiento en uso y mantenimiento de elementos de protección.
- Conocimiento en manejo de riesgo psicosocial.
- Conocimiento en análisis e investigación de incidentes.

3 EXPERIENCIA

<u>GRADO 12</u>	<u>GRADO 14</u>	<u>GRADO 16</u>
Experiencia específica mayor a un (1) año.	Experiencia específica de dieciocho (18) meses.	Experiencia específica de dos (2) años.

IV DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

6. ÁREA: TALLER MANTENIMIENTO MECANICO-ELECTRICO

Objetivo del Cargo:

Planear el uso de los recursos asegurando su manejo eficaz para garantizar el cumplimiento del programa de mantenimiento.

Funciones y Responsabilidades:

- Organizar y planificar las ordenes de mantenimiento preventivo y correctivo para asegurar la disponibilidad de maquinaria y equipo de producción y las áreas de apoyo.
- Proyectar el consumo de repuestos para maquinaria y equipo minimizando las paradas de máquina.
- Revisar y controlar las ordenes de servicio asegurando su oportuno cumplimiento.
- Registrar y hacer seguimiento permanente a la ejecución de trabajos asignados brindando soporte técnico que permita solucionar daños en las maquinas
- Solicitar y controlar los materiales y repuestos destinados al cumplimiento de las ordenes de servicio en mantenimiento preventivo y correctivo.
- Participar y emitir conceptos técnicos de pruebas funcionales de materias primas, repuestos, herramientas e insumos para homologación.
- Controlar los insumos, mano de obra y tiempos de trabajo que afectan el cumplimiento de las

diferentes órdenes de fabricación.

- Planear, ejecutar y verificar las diferentes actividades relacionadas con el cargo y los procesos de gestión integral que contribuyan al direccionamiento de la empresa.
- Resolver los inconvenientes técnicos presentados en la maquinaria y equipo para asegurar el cumplimiento de los requisitos de calidad, considerando los parámetros de seguridad industrial para la prevención de accidentes de trabajo.
- Controlar que las áreas y el personal bajo su responsabilidad se encuentren en buenas condiciones de presentación para lograr un buen clima organizacional.
- Evaluar permanentemente el cumplimiento de la normatividad de seguridad, salud ocupacional, gestión ambiental y calidad que permita el cumplimiento de la gestión integral.
- Plantear acciones de mejoramiento alineadas con el direccionamiento estratégico de la empresa.
- Rendir informes que permitan tomar acción sobre los indicadores de gestión en la planta de mantenimiento.

Medidas de Desempeño:

- Control de los recursos y planificación
- Cumplimiento de órdenes de servicio y seguimiento a las actividades de personal técnico verificación y soporte a los indicadores de gestión.

V. REQUISITOS Y COMPETENCIAS

1. EDUCACIÓN

Título Tecnólogo en Mantenimiento Mecánico y/o Eléctrico.

2 FORMACIÓN

- Conocimiento del sistema de Gestión Integral.
- Conocimiento en manejo de Office
- Conocimiento de mantenimiento industrial
- Conocimiento en preparación y respuesta ante emergencias.
- Conocimiento en identificación de peligros y riesgos.
- Conocimiento en uso y mantenimiento de elementos de protección.
- Conocimiento en análisis e investigación de incidentes.
- Conocimiento en riesgo eléctrico.

3. EXPERIENCIA

GRADO 12

GRADO 14

GRADO 16

Experiencia específica mayor a un (1) año

Experiencia específica de dieciocho (18) meses.

Experiencia específica de dos (2) años

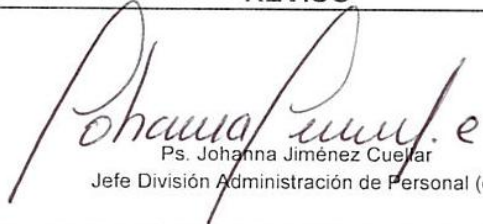

VI. CONTROL DE CAMBIOS

Motivo	Numeral	Descripción de la modificación
Actualización de información y del formato de la ficha.	Todo	Actualización de funciones generales. Adición de habilidades técnicas de acuerdo a las competencias funcionales de cada cargo y requisitos establecidos en el Sistema de Gestión Integral.



**FICHAS DE DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES Y
COMPETENCIAS LABORALES**

Liberado: 2012/02/21
Número de Rev. 7
Cód. IM OC DAP IF 012
Página 10 de 9

REVISÓ	APROBÓ
 <p>Ps. Johanna Jiménez Cuejar Jefe División Administración de Personal (e)</p>	 <p>Abog. Claudia Marcela Pinilla Pinilla Subgerente Administrativo (e)</p>

COPIA NO CONTROLADA